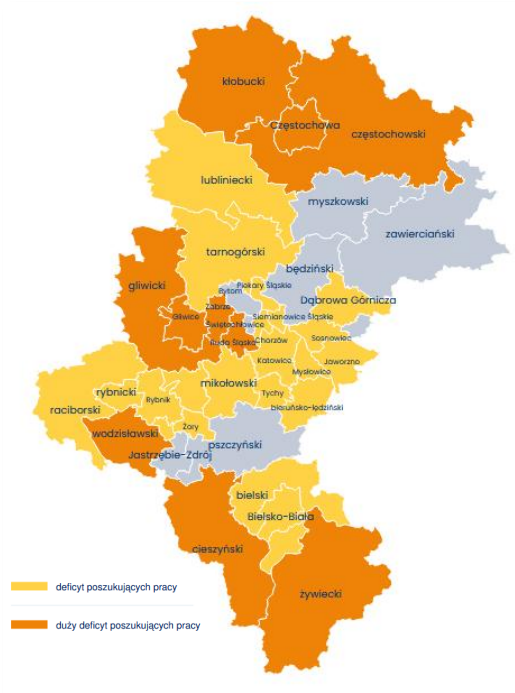




Barometrowy zawód deficytowy

Pielęgniarki i położne





**Wielkość
zatrudnienia**

średnie firmy
49,2%

małe firmy
27,0%

Sekcja PKD

Q – Opieka
zdrowotna i pomoc
społeczna
95,2%

Lokalizacja

Subregion
Centralny
41,3%

Subregion
Zachodni
23,8%

**Sektor
własności**

sektor
publiczny
54,0%

Sektor
prywatny
46,0%

**63 respondentów zgłosiło
zapotrzebowanie na 100
pracowników w następujących
zawodach:**

- ✓ Pielęgniarka
- ✓ Pielęgniarka opieki długoterminowej
- ✓ Higienistka szkolna
- ✓ Pielęgniarka – specjalistka pielęgniarstwa operacyjnego (anestezjologiczna)
- ✓ Pielęgniarka endoskopowa
- ✓ Położna



Wymagania pracodawców

➤ odpowiednie
wykształcenie
64,0%

wyższe 81,3%

policealne i średnie zawodowe/branżowe 15,6%

➤ odpowiednie
doświadczenie
zawodowe
34,0%

1 rok
min.

2,4 roku
średnia

5 lat
maks.

➤ odpowiednie
uprawnienia
zawodowe
94,0%

prawo do wykonywania zawodu (kwalifikacje pielęgniarskie),
szkolenia: z opieki długoterminowej, z zakresu badań
diagnostycznych, kursy: anestezyjologiczne, ratownictwa
medycznego, resuscytacji

➤ odpowiednie
kompetencje
86,0%

wiedza i umiejętności zgodne z zawodem 100,0%

umiejętność pracy pod presją/radzenie sobie ze stresem 41,9%

komunikatywność 39,5%

Oferowane warunki pracy przez pracodawców

6 000,01 zł – 7000,00 zł

placa	powyżej minimalnej	96,0%
stała premia	tak	62,0%
rodzaj umowy	umowa o pracę	98,0%
wymiar etatu	pełny	98,0%
system pracy	2-zmiany	48,0%
forma pracy	stacjonarna	94,0%
czas pracy	stałe godziny	94,0%
benefity	oferowane	62,7%

- ✓ dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- ✓ zapewnienie napojów zimnych/gorących



Trudności z pozyskaniem/utrzymaniem pracownika w perspektywie 3 lat

